

Số: /STNMT-VP

Lạng Sơn, ngày tháng 10 năm 2024

V/v khen thưởng cá nhân có quá trình công
hiển đối với các đồng chí cán bộ hưu trí
nguyên là Giám đốc và Phó Giám đốc Sở
Tài nguyên và Môi trường

Kính gửi: Các đồng chí cán bộ hưu trí nguyên là Giám đốc,
Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường.

Căn cứ Luật Thi đua, khen thưởng ngày 15/6/2022;

Căn cứ Nghị định số 98/2023/NĐ-CP ngày 31/12/2023 của Chính phủ
quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng;

Triển khai Công văn số 897/SNV-TĐKT ngày 31/5/2024 của Sở Nội vụ
về việc khen thưởng cá nhân có quá trình công hiến; Công văn số 1350/SNV-
TĐKT ngày 11/8/2024 của Sở Nội vụ về việc khen thưởng cá nhân có quá trình
công hiến.

Sở Tài nguyên và Môi trường triển khai rà soát về việc khen thưởng cá
nhân có quá trình công hiến tại Sở (***đã nghỉ hưu tại Sở Tài nguyên và Môi
trường***) trong thời kỳ xây dựng và bảo vệ Tổ quốc (người tham gia công tác từ
sau ngày 30/4/1975 đến nay), cụ thể như sau:

**1. Các chức vụ, chức danh tương đương đề nghị xét khen thưởng quá
trình công hiến:** Giám đốc, Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường.

2. Tiêu chuẩn khen thưởng

Tiêu chuẩn từng hình thức khen thưởng quá trình công hiến thực hiện theo
quy định tại Điều 16, Điều 17, Điều 18 Nghị định số 98/2023/NĐ-CP (*chi tiết có
Phụ lục I về chức vụ đảm nhiệm và thời gian giữ chức vụ xét khen thưởng*).

3. Một số lưu ý về thời gian, chức vụ xét khen thưởng

a) Thực hiện việc xét, đề nghị khen thưởng quá trình công hiến cho cá
nhân có đủ điều kiện, tiêu chuẩn khi có thông báo nghỉ chế độ hưu trí hoặc có
quyết định nghỉ hưu mà chưa được khen thưởng quá trình công hiến (kể cả các
trường hợp đã hy sinh, tử trận). Trường hợp cá nhân đã được khen thưởng quá
trình công hiến, sau đó tiếp tục công tác và có thời gian giữ chức vụ lãnh đạo,
quản lý thuộc đối tượng được khen thưởng quá trình công hiến thì được tiếp tục
xét, khen thưởng quá trình công hiến đối với thời gian công tác, giữ chức vụ của
giai đoạn công tác sau này và được đề nghị tặng các danh hiệu thi đua, hình thức
khen thưởng khác theo quy định nếu đủ điều kiện, tiêu chuẩn.

b) Cá nhân có thời gian giữ chức vụ nhưng không đủ thời gian để được
tính khen theo tiêu chuẩn quy định đối với chức vụ đó thì được cộng với thời
gian giữ chức vụ thấp hơn liền kề để tính tiêu chuẩn khen thưởng theo chức vụ

thấp hơn liền kề (nếu chức vụ liền kề đó thuộc tiêu chuẩn khen thưởng quá trình công hiến).

c) Cá nhân trong cùng một thời gian đảm nhiệm nhiều chức vụ khác nhau thì lấy chức vụ cao nhất để làm căn cứ áp dụng tiêu chuẩn khen thưởng.

d) Cá nhân thực hiện yêu cầu luân chuyển, điều động hoặc do sắp xếp tổ chức được cấp có thẩm quyền quyết định, giữ chức vụ thấp hơn trước khi luân chuyển, điều động, sắp xếp tổ chức khi xem xét khen thưởng được lấy chức vụ trước khi luân chuyển, điều động, sắp xếp tổ chức và được tính thời gian liên tục theo chức vụ đó để làm căn cứ xét khen thưởng.

đ) Những trường hợp đã được khen thưởng quá trình công hiến, không thực hiện điều chỉnh khen thưởng theo quy định mới về chức danh tương đương. Những trường hợp chưa được khen thưởng quá trình công hiến, đối chiếu với quy định nếu đúng đối tượng, đủ điều kiện, tiêu chuẩn thì đề nghị xét khen thưởng quá trình công hiến.

e) Đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý là nữ thời gian giữ chức vụ để xét khen thưởng quá trình công hiến được giảm 1/3 thời gian so với quy định chung. Trường hợp cá nhân nữ lãnh đạo, quản lý thuộc đối tượng được quy định tuổi nghỉ hưu cao hơn thì thời gian để xét khen thưởng quá trình công hiến thực hiện theo quy định chung.

f) Không khen thưởng đối với cá nhân bị kỷ luật khai trừ khỏi Đảng, bị kỷ luật ở hình thức buộc thôi việc. Đối với cá nhân đã bị kỷ luật khai trừ Đảng, sau đó đã sửa chữa khuyết điểm, phấn đấu và được kết nạp lại vào Đảng, nếu đạt tiêu chuẩn theo quy định thì thời gian, chức vụ sau khi kết nạp Đảng lần sau được xét khen thưởng;

g) Hạ một mức khen đối với cá nhân đã bị kỷ luật khai trừ khỏi Đảng sau đó được kết nạp lại, cá nhân: Bị cách chức, giáng chức, hạ bậc lương, khiển trách, cảnh cáo.

4. Hồ sơ đề nghị khen thưởng

Các cá nhân có đủ tiêu chuẩn khen thưởng, lập hồ sơ¹ 02 bộ, gồm:

(1) Báo cáo tóm tắt thành tích của cá nhân đề nghị khen thưởng theo mẫu số 04, phụ lục I ban hành kèm theo Nghị định số 98/2023/NĐ-CP (theo mẫu Phụ lục 2).

(2) Nhận xét cấp uỷ nơi cư trú: nhận xét việc chấp hành chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước sau khi cá nhân nghỉ hưu tại nơi cư trú (theo mẫu Phụ lục 3).

Lưu ý: Báo cáo thành tích của cá nhân cần nêu rõ các nội dung:

- *Quá trình công tác: Cần nêu đầy đủ quá trình công tác của các nhân, các chức vụ đã đảm nhận, thời gian giữ từng chức vụ từ khi tham gia công tác đến khi đề nghị khen thưởng.*

¹ Theo thủ tục đơn giản quy định tại Điều 85 Luật Thi đua, khen thưởng và Điều 40 Nghị định số 98/2023/NĐ-CP.

- Về nội dung kỷ luật cần ghi rõ hình thức kỷ luật từ khiển trách trở lên từ khi công tác đến khi đề nghị khen thưởng (nếu có).

5. Thời gian, địa điểm nộp hồ sơ

a) Cá nhân lập hồ sơ đề nghị khen thưởng quá trình công hiến gửi về Sở Tài nguyên và Môi trường (qua Văn phòng Sở): **Từ ngày 20 đến ngày 25 của tháng cuối cùng mỗi quý.**

b) Sở Tài nguyên và Môi trường tổng hợp, trình cấp có thẩm quyền (gửi qua Sở Nội vụ) đề nghị xét tặng, truy tặng khen thưởng quá trình công hiến: **Từ ngày 05 đến ngày 10 của tháng đầu tiên mỗi quý².**

Sở Tài nguyên và Môi trường kính gửi các đồng chí nếu đủ điều kiện, tiêu chuẩn lập hồ sơ gửi về Sở Tài nguyên và Môi trường để trình cấp có thẩm quyền xét khen thưởng quá trình công hiến theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Văn phòng Đăng ký đất đai (dăng tin);
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Ngọc Thiều

² Theo Hướng dẫn tại Mục 3, Công văn số 1350/SNV-TĐKT ngày 11/8/2024 của Sở Nội vụ.