

Số: 327 /BC-STNMT

Lạng Sơn, ngày 13 tháng 7 năm 2020

BÁO CÁO

Phục vụ xây dựng Đề án "Chiến lược quốc gia phát triển đội ngũ trí thức giai đoạn 2021-2030"

Kính gửi: Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Lạng Sơn.

Sở Tài nguyên và Môi trường nhận được Công văn số 503/SKHCN-VP ngày 03/7/2020 của Sở Khoa học và Công nghệ về việc báo cáo Phục vụ xây dựng Đề án "Chiến lược quốc gia phát triển đội ngũ trí thức giai đoạn 2021-2030". Sau khi xem xét nội dung yêu cầu văn bản, Sở Tài nguyên và Môi trường báo cáo như sau:

1. Hiện trạng đội ngũ trí thức thuộc ngành tài nguyên và môi trường

Tổng số công chức, viên chức và người lao động của ngành tài nguyên và môi trường thuộc cấp tỉnh, cấp huyện và cấp xã là 688 người (số liệu cập nhật đến hết 31/12/2019). Trong đó có 72 người trình độ thạc sỹ, 451 người trình độ đại học, 165 người trình độ khác (cao đẳng, trung cấp...)

2. Đánh giá tác động, điều chỉnh của hệ thống chính sách đến hoạt động và sự phát triển của đội ngũ trí thức trong 10 năm triển khai thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW

Nhận thức được vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, Đảng ủy, lãnh đạo Sở đã tổ chức học tập, quán triệt Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương khóa X "về xây dựng đội ngũ trí thức trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước" đối với toàn thể cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở.

Qua học tập nghị quyết, cấp ủy, cán bộ, đảng viên nâng cao nhận thức về quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước trong thời kỳ hội nhập và phát triển nền kinh tế tri thức; đồng thời, xác định rõ trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền, đoàn thể trong lãnh đạo thực hiện các nội dung nghị quyết và chương trình hành động của cấp ủy.

Thực hiện mục tiêu xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức theo nội dung Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 06/8/2008 của Ban Chấp hành Trung ương khóa X, hàng năm Sở Tài nguyên và Môi trường đã xây dựng kế hoạch, tạo điều kiện

cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Tính tại thời điểm 31/12/2019, Sở có 143 công chức, viên chức trên tổng số 172 biên chế được giao, trong đó:

- Tỷ lệ giới tính: 66 nữ, chiếm 46%, 77 nam chiếm 54%.
- Số công chức, viên chức là người dân tộc là 90 người, chiếm 63%.
- Số công chức, viên chức là Đảng viên là 107 người, chiếm 75%.
- Tỷ lệ về độ tuổi:
 - + Từ 30 tuổi trở xuống: là 23 người, chiếm 16%;
 - + Từ 31 đến 40 tuổi: là 73 người, chiếm 51%;
 - + Từ 41 đến 50 tuổi: là 29 người, chiếm 20%;
 - + Từ 51 đến 60 tuổi: là 18 người, chiếm 13%;
- Tỷ lệ về trình độ đào tạo, bồi dưỡng:
 - + Số công chức, viên chức trình độ từ đại học trở lên là 138 người, chiếm 96%;
 - + Số công chức, viên chức được đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị là 46 người, chiếm 32%;
 - + Số công chức, viên chức có chứng chỉ tin học, tiếng anh, tiếng trung là 133 người, chiếm trên 93%.

3. Thực trạng và các vấn đề đặt ra trong công tác xây dựng và sử dụng đội ngũ trí thức

3.1. Hạn chế

Công tác quy hoạch, đánh giá, bố trí sắp xếp và sử dụng cán bộ đôi lúc còn chậm, chưa kịp thời; năng suất, chất lượng và hiệu quả làm việc của đội ngũ trí thức của Sở chưa đều; đa số trí thức tâm huyết, phát huy được trình độ, năng lực và có nhiều cống hiến, tuy nhiên vẫn còn một số cán bộ trình độ, năng lực và kinh nghiệm hạn chế, chất lượng và hiệu quả công tác chưa đáp ứng yêu cầu.

3.2. Nguyên nhân

Khối lượng công việc chuyên môn của Sở rất lớn, phức tạp, trong khi số lượng biên chế được giao ít, vì vậy một số vị trí việc làm của Sở luôn quá tải, không có đủ thời gian học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo các khóa học dài ngày. Ngoài ra, việc mở các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ tương ứng với vị trí việc làm chưa được thường xuyên, liên tục.

4. Đề xuất mục tiêu, phương án và giải pháp phát triển đội ngũ trí thức giai đoạn 2021-2030

Để nâng cao chất lượng đội ngũ trí thức, Sở Tài nguyên và Môi trường đề xuất một số nội dung như sau:

- Xem xét, rà soát, bổ sung hoàn thiện hệ thống văn bản quy phạm pháp luật, tạo hành lang pháp lý thuận lợi, bảo đảm quyền lợi, trách nhiệm của trí thức; có chính sách ưu đãi về chế độ tiền lương, điều kiện làm việc, sinh hoạt đối với trí thức, nhất là trí thức làm việc ở vùng kinh tế-xã hội khó khăn, vùng núi cao, biên giới và trí thức là người dân tộc thiểu số.

- Xem xét, vị trí việc làm để giao chỉ tiêu biên chế cho phù hợp, từ đó tạo điều kiện khuyến khích cán bộ, trí thức trẻ có năng lực, phẩm chất tốt được trang bị, bồi dưỡng nâng cao trình độ lý luận chính trị, quản lý nhà nước trước khi đề bạt, bổ nhiệm.

Trên đây là báo cáo phục vụ xây dựng Đề án "Chiến lược quốc gia phát triển đội ngũ trí thức giai đoạn 2021-2030" của Sở Tài nguyên và Môi trường. Kính gửi Sở Khoa học và Công nghệ xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, (NTTH).

GIÁM ĐỐC

Bùi Văn Côi