

Số: 216 /BC-STNMT

Lạng Sơn, ngày 18 tháng 5 năm 2020

## **BÁO CÁO**

### **Kết quả hoạt động tham gia Chương trình an toàn vệ sinh lao động giai đoạn 2016-2020 và đề xuất chương trình giai đoạn 2021-2025**

Kính gửi: Sở Lao động Thương binh và xã hội tỉnh Lạng Sơn.

Thực hiện Công văn số: 656/SLĐT BXH-LĐVLBHXH ngày 29/4/2020 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc báo cáo chương trình an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2016-2020 và đề xuất chương trình giai đoạn 2021-2025. Sở Tài nguyên và Môi trường Báo cáo kết quả thực hiện như sau:

#### **I. Đánh giá kết quả thực hiện các hoạt động tham gia Chương trình quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2016-2020**

##### **1. Công tác quản lý điều hành**

Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Lạng Sơn là cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, thực hiện chức năng tham mưu, giúp UBND tỉnh quản lý nhà nước về tài nguyên và môi trường, bao gồm: đất đai; tài nguyên nước; tài nguyên khoáng sản, địa chất; môi trường; khí tượng thủy văn; biến đổi khí hậu; đo đạc, bản đồ và viễn thám; quản lý và tổ chức thực hiện các dịch vụ công về các lĩnh vực thuộc phạm vi chức năng của Sở.

Cơ cấu tổ chức của Sở gồm có Giám đốc, 03 Phó Giám đốc; 05 phòng chuyên môn: Văn phòng Sở, Thanh tra Sở, Phòng Kế hoạch - Tài chính, Phòng Quản lý đất đai, Phòng Quản lý tài nguyên nước và khoáng sản và 04 đơn vị trực thuộc: Chi cục Bảo vệ môi trường, Trung tâm Công nghệ thông tin tài nguyên và môi trường, Trung tâm Tài nguyên và môi trường, Văn phòng Đăng ký đất đai. Tổng số công chức, viên chức, người lao động toàn Sở là 207 người trong đó có 136 biên chế, 71 lao động hợp đồng.

Thực hiện Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 23/5/2016 của UBND tỉnh Lạng Sơn về thực hiện Chương trình quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2016-2020 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn, hàng năm Sở Tài nguyên và môi trường tổ chức tuyên truyền, quán triệt đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động (CCVCLĐ) trong cơ quan, đơn vị nâng cao nhận thức, ý thức, trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan, đơn vị và người lao động về công tác an toàn vệ sinh lao động, các văn bản được tuyên truyền, quán triệt như: Quyết định số 05/QĐ-TTg ngày 05/01/2016 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình Quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2016 - 2020, Kế hoạch số: 56/KH-UBND ngày 23/5/2016 của UBND tỉnh Lạng Sơn về Thực hiện Chương trình quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động giai đoạn 2016 - 2020 trên địa bàn tỉnh Lạng Sơn và các quy định về an toàn vệ sinh lao động theo Bộ

Luật lao động năm 2019, Điều 84 Luật An toàn, vệ sinh lao động; Nghị định số 39/2016/NĐ-CP, ngày 16/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động...

Kết quả bằng nhiều hình thức đã có 100% CCVCLĐ được tham gia học tập các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước liên quan đến An toàn, vệ sinh lao động; hiểu biết pháp luật về bảo vệ lao động từ đó có các giải pháp đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động tại cơ quan, đơn vị.

## **2. Kết quả thực hiện**

Trong giai đoạn 2016-2020, thủ trưởng cơ quan, đơn vị thường xuyên quan tâm đến việc chăm sóc sức khỏe cho CCVCLĐ, đã tổ chức khám sức khỏe tổng thể định kỳ (2 năm 1 lần) cho toàn thể CCVCLĐ. Để cải thiện điều kiện làm việc cho CCVCLĐ, cơ quan đã thực hiện việc sửa chữa, cải tạo nhà làm việc cũ và xây dựng thêm 01 nhà làm việc mới đưa vào sử dụng từ đầu năm 2016, tại Trung tâm Tài nguyên và Môi trường đang đầu tư sửa chữa lại trụ sở cơ quan. Quan tâm mua sắm thêm trang thiết bị làm việc để đảm bảo sức khỏe cho CCVCLĐ cơ quan, đến nay 100% các phòng làm việc đã có điều hòa không khí, trang bị các phương tiện phòng cháy chữa cháy tạo môi trường làm việc trong lành, an toàn, khu vệ sinh đảm bảo. Tại các đơn vị trực thuộc đã trang bị các trang thiết bị bảo hộ lao động như quần áo, mũ, ô dù ... cho CCVCLĐ khi thực hiện nhiệm vụ đi thực địa... do vậy trong giai đoạn 2016-2020 tại Sở Tài nguyên và Môi trường không có trường hợp CCVCLĐ trong cơ quan, đơn vị bị tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp

## **II. Đề xuất Chương trình giai đoạn 2021- 2025**

**1.** Đề nghị UBND tỉnh thường xuyên phối hợp với các Bộ, ngành Trung ương rà soát, sửa đổi, bổ sung, xây dựng các văn bản quy phạm pháp luật về lĩnh vực an toàn, vệ sinh lao động để đảm bảo các điều kiện làm việc công bằng, an toàn lao động.

**2.** Hàng năm, tổ chức huấn luyện nâng cao kỹ năng, nghiệp vụ an toàn, vệ sinh lao động cho đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý, chỉ đạo tổ chức thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn tỉnh. Triển khai, hướng dẫn áp dụng các biện pháp phòng, chống các bệnh nghề nghiệp phổ biến trong các cơ quan, đơn vị

**3.** Tiếp tục tăng cường, đa dạng hóa các hoạt động thông tin, tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức, ý thức, cách thức, trách nhiệm của chính quyền các cấp, các ngành, đoàn thể, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh, người lao động và cộng đồng về công tác an toàn, vệ sinh lao động.

**4.** Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan quản lý nhà nước, chính quyền địa phương và với các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân trong việc quản lý, thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động và trong triển khai các hoạt động của Chương trình quốc gia về an toàn, vệ sinh lao động.

5. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động của các đơn vị, doanh nghiệp. Kịp thời chấn chỉnh, hướng dẫn các đơn vị, doanh nghiệp khắc phục các tồn tại, thiếu sót trong công tác an toàn, vệ sinh lao động, đảm bảo ngăn ngừa có hiệu quả tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

Trên đây là Báo cáo kết quả hoạt động tham gia chương trình an toàn vệ sinh lao động giai đoạn 2016-2020 và đề xuất Chương trình giai đoạn 2021-2025 của Sở Tài nguyên và Môi trường . Kính gửi Sở Lao động, thương binh và xã hội xem xét, tổng hợp./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Bùi Văn Côi**