

Số: /KH-STNMT

Lạng Sơn, ngày tháng 02 năm 2024

KẾ HOẠCH
Phát động Phong trào thi đua
ngành tài nguyên và môi trường năm 2024

Thực hiện Công văn số 350/BTNMT-TCCB ngày 17/01/2024 của Bộ Tài nguyên và Môi trường về việc phát động phong trào thi đua năm 2024. Nhằm động viên công chức, viên chức và người lao động ngành tài nguyên và môi trường hăng hái thi đua, công tác, lao động và học tập, phát huy những kết quả đã đạt được, vượt qua những thách thức, khó khăn, tiếp tục hoàn thành tốt hơn nữa nhiệm vụ được Đảng, Nhà nước và Nhân dân giao phó; đồng thời, hưởng ứng phong trào thi đua do Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường phát động, Sở Tài nguyên và Môi trường phát động Phong trào thi đua toàn ngành tài nguyên và môi trường năm 2024 với chủ đề **“Kỷ cương trách nhiệm, chủ động kịp thời, tăng tốc sáng tạo”**.

I. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Tiếp tục tập trung hoàn thiện, xây dựng đồng bộ các chủ trương, chính sách, pháp luật về quản lý tài nguyên và môi trường để huy động, sử dụng hiệu quả nguồn lực tài nguyên phục vụ phát triển kinh tế, xã hội, bảo vệ môi trường sống, chủ động thích ứng với biến đổi khí hậu, phát triển bền vững.

2. Xây dựng, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động theo đề án vị trí việc làm, gắn với siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của cơ quan, đơn vị.

3. Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; triển khai thực hiện có hiệu quả các nội dung, nhiệm vụ xây dựng, phát triển Chính phủ điện tử hướng tới Chính phủ số ngành tài nguyên và môi trường.

4. Triển khai, tổ chức thực hiện các đề án, nhiệm vụ, công việc được giao bảo đảm chất lượng, tiến độ; tiếp tục nâng cao hiệu quả hoạt động, việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của ngành tài nguyên và môi trường.

5. Hưởng ứng, tổ chức, triển khai các phong trào thi đua do Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường, của tỉnh và các cấp có thẩm quyền phát động bảo đảm thiết thực, hiệu quả, đổi mới, sáng tạo; đẩy mạnh công tác xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến.

6. Đẩy mạnh các phong trào văn nghệ, thể dục, thể thao nhằm nâng cao sức khỏe và đời sống tinh thần cho công chức, viên chức, người lao động, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tập trung xây dựng, ban hành, triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả các chương trình hành động, kế hoạch công tác để triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình hành động của ngành tài nguyên và môi trường thực hiện Nghị quyết của Chính phủ về nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội và Dự toán ngân sách nhà nước năm 2024 và Chương trình/Kế hoạch công tác năm 2024 của cơ quan, đơn vị.

2. Tiếp tục triển khai, thực hiện các chủ trương, chính sách, pháp luật về quản lý tài nguyên, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu.

3. Tiếp tục hoàn thiện, triển khai áp dụng vị trí việc làm vào công tác quản lý cán bộ, gắn với tinh giản biên chế, sắp xếp, cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và trách nhiệm thực thi công vụ của đội ngũ công chức, viên chức. Tiếp tục đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm.

4. Tiếp tục hoàn thiện, vận hành hiệu quả hạ tầng số, nền tảng số dùng chung, các hệ thống thông tin sử dụng chung phục vụ chỉ đạo, điều hành, chuyên môn nghiệp vụ trên môi trường điện tử, thúc đẩy phát triển kinh tế số, kinh tế xanh. Tiếp tục triển khai xây dựng hệ thống thông tin dữ liệu tài nguyên và môi trường, trọng tâm là cơ sở dữ liệu đất đai quốc gia kết nối, liên thông với các hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu của các bộ, ngành, địa phương.

5. Tiếp tục đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành; chủ động nắm bắt tình hình, nhận diện được những khó khăn, thách thức, đổi mới tư duy, cách thức tổ chức thực hiện, bám sát thực tiễn, chủ động, linh hoạt, sáng tạo để cụ thể hóa thành chương trình hành động, kế hoạch cụ thể triển khai đồng bộ, quyết liệt các nhiệm vụ, giải pháp trên các lĩnh vực, xử lý kịp thời những nhiệm vụ lớn, cấp bách, những vấn đề quan trọng phát sinh, đột xuất.

6. Kịp thời hưởng ứng các phong trào thi đua yêu nước do Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường, của tỉnh và các cơ quan có thẩm quyền phát động; chủ động phát động các phong trào thi đua gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ chính trị được giao, đặc biệt ưu tiên xây dựng và phát động các phong trào thi đua ngắn hạn, chuyên đề nhằm phát huy trách nhiệm, đổi mới, sáng tạo trong tham mưu, đề xuất, nâng cao hiệu quả, chất lượng công tác chuyên môn. Thực hiện tốt công tác khen thưởng, bảo đảm dân chủ, công khai, kịp thời, đúng nguyên tắc, đúng quy trình thủ tục.

III. TIÊU CHÍ THI ĐUA

1. Đối với tập thể

- Có kế hoạch hưởng ứng, phát động Phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả gắn với nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

- Có chương trình, kế hoạch công tác của năm được xây dựng, phê duyệt theo quy định; hoàn thành tốt các đề án, nhiệm vụ thuộc các chương trình, kế

hoạch công tác được giao trong năm, bảo đảm chất lượng, tiến độ, hiệu quả, trong đó cần hoàn thành 100% các nhiệm vụ được giao thuộc chương trình xây dựng văn bản quy phạm pháp luật của cơ quan, đơn vị.

- Thực hiện nghiêm kỷ cương, kỷ luật hành chính; thực hiện nghiêm nếp sống văn hóa công sở, đạo đức công vụ trong giao tiếp, hội họp và thực thi công vụ.

- Phát hiện, bồi dưỡng điển hình tiên tiến thông qua các phong trào thi đua; nhất là các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu, có sản phẩm cụ thể, dám nghĩ, dám làm, năng động, sáng tạo, có nhiều sáng kiến, kinh nghiệm hay trong thực hiện nhiệm vụ.

- Nội bộ đoàn kết; thực hiện tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động.

2. Đối với cá nhân

- Có sáng kiến cải tiến kỹ thuật hoặc đề tài nghiên cứu khoa học công nghệ, giải pháp đổi mới, sáng tạo, linh hoạt, để nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác.

- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

- Chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, kỷ luật, kỷ cương hành chính, quy định văn hóa công sở, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị.

- Tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, nhất là các phong trào thi đua gắn với các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị.

Đối với cá nhân là lãnh đạo thủ trưởng đơn vị: ngoài các tiêu chí nêu trên, đơn vị phải là tập thể tiêu biểu, xuất sắc.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ Kế hoạch này, các phòng, đơn vị trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường; Phòng Tài nguyên và Môi trường các huyện, thành phố triển khai tổ chức thực hiện phong trào thi đua tại cơ quan, đơn vị đảm bảo nội dung, chất lượng, hiệu quả. Định kỳ 06 tháng, kết thúc năm báo cáo kết quả thực hiện về Sở Tài nguyên và Môi trường (qua Văn phòng Sở) để tổng hợp báo cáo chung.

2. Giao Văn phòng Sở

- Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này; đồng thời tổng hợp báo cáo 06 tháng và báo cáo năm gửi Bộ Tài nguyên và Môi trường.

- Chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị trực thuộc Sở lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trình Giám đốc Sở và đề xuất trình Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường khen thưởng theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua năm 2024 của ngành tài nguyên và môi trường tỉnh Lạng Sơn. Yêu cầu các đơn vị cùng toàn thể công chức, viên chức và người lao động nêu cao tinh thần trách nhiệm, nỗ lực thi đua phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của ngành năm 2024./.

Nơi nhận:

- Vụ TCCB - Bộ Tài nguyên và Môi trường;
- Cụm Thi đua số II - Bộ Tài nguyên và Môi trường;
- Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Phòng Tài nguyên và Môi trường các huyện, thành phố;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Ngọc Thiều